

JAK ZÍSKAT DOSTATEK BODŮ pro dotaci na vzdělávání ve výzvě 97

Podnikové vzdělávání zaměstnanců II

Určitě se na Vás valí z různých stran nabídky na zpracování žádosti o dotaci na vzdělávání do výzvy č. 97 Podnikové vzdělávání zaměstnanců II.

Výzva je poněkud složitěji pochopitelná a hlavně není jednoduché ji nastavit tak, abyste získali potřebný počet bodů.

Proto jsme vytvořili know how, které Vám pomůže se ve všem vyznat a zvítězit.

Níže najdete doporučení a pod ním podrobnější vysvětlení a rady.

Pokud budete mít další dotazy nebo budete chtít pomoci s projektem nebo jeho částí (podání žádosti, výběrové řízení, dotační management), pak se na nás obraťte:

INC Consulting spol. s r.o., inc@inc.cz, 603 268 987, www.inc.cz

Doporučení:

Snažili jsme se namodelovat různé možnosti. Z toho nám vyplynuli následující doporučení, jak potřebných bodů dosáhnout:

1. Minimální částka pro dotaci je 0,5 mil. tzn. nejprve si ujasněte, že Váš projekt bude dostatečně velký.
2. Rozpočet by vám měl vyjít tak, aby částka na jednoho účastníka (do celkové sumy Kč se započítávají všechny žádané peníze, ale dělí se pouze počtem účastníků, kteří získají kurzy v rozsahu min. 40 hodin) nepřesáhla 25.000 Kč = zisk 40 bodů.
3. Pokud nemáte sídlo v problémovém regionu, tak na další 10 bodů nedosáhnete.
4. Pokud jste menší firma, pak další body budete získávat spíše z kritéria „Podíl účastníků na počtu pracovníků“, kde potřebujete zapojit min. 25% všech vašich pracovníků (zapojení znamená min. 40 hodin výuky v projektu)
5. Pokud jste střední či velká firma, pak máte zřejmě jen jedinou možnost a to dosažením dostatečného podílu na vzdělávání účastníků věku 54+ (podíl mezi účastníky 10-25%)
6. Pro předchozí dvě doporučení (s číslem 4 a 5) využijte i kurzy s interními lektory či jazykové vzdělávání.
7. POZOR: nepočítejte v projektu s účastníky, u kterých si nejste jisti, že u vás zůstanou. Pokud neabsolvují alespoň 80% výuky, pak ani to, co absolvovali, nedostanete proplaceno.

Skupina kritérií (max. počet bodů)	Název kritéria (max. počet bodů)
Potřebnost (60)	1 Podíl účastníků na počtu pracovníků (25)
	2 Podíl účastníků ve věku nad 54 let na celkovém počtu účastníků (25)
	3 Sídlo žadatele ve strukturálně postižených regionech (krajích) (10)
Účelnost (40)	4 Vztah mezi celkovým počtem účastníků a celkovými způsobilými výdaji projektu (40)

Rady a vysvětlení:

1. POZOR - Výzva se boduje úplně jinak než předchozí výzva
2. **Min. potřebný počet bodů je 50** (ze 100 možných). Pravděpodobně, jako minule, pro získání dotace bude třeba o něco více bodů (v minulé výzvě bylo min. 60 bodů a dotaci získali žadatelé od 67,5 bodu)
3. **40 bodů** získáte, pokud **průměrně na jednoho zapojeného účastníka** vzdělávání investujete **méně než 25.000 Kč**.
 - a. POZOR počítá se z tabulkové ceny (na konci dokumentu) tzn. např. u měkkých dovedností je to 593 Kč na osobo hodinu.
 - b. Pokud nebudete mít výrazně hodně bodů v dalších oblastech (vysoký podíl zapojených pracovníků nebo starších 54 let), tak v tomto kritériu potřebujete získat maximum.
4. **Sídlo žadatele v postižených regionech** za 10 bodů
 - a. POZOR – mohou žádat i firmy z Prahy, pro zaměstnance z Prahy, ale školení nesmí probíhat na území Prahy,
 - b. Rozhodující je sídlo – ne pobočky nebo místo školení
 - c. Postižené regiony – Ústecký, Karlovarský a Moravskoslezský kraj.
 - d. Pokud sídlo v těchto lokalitách nemáte, pak v tomto kritériu nic nemůžete dostat
5. **Podíl účastníků na počtu pracovníků** – až 25 bodů
 - a. Za účastníky se v projektu započítávají jen Ti, kteří v projektu získají **vzdělání v rozsahu min. 40 hodin** (při dodržení podmínky, že účastník může dostat max. 10 školení). Účastníci s nižším podílem než 40 hodin v tomto kritériu nejsou započítáváni.
 - b. Do školení nemohou být zařazeni zaměstnanci na DPP, nicméně do celkového počtu zaměstnanců, který dnes máte, se započítávají.
 - c. % zapojení dostanete tak, že počet účastníků (se vzděláváním min. 40 hodin) podělíte počtem svých pracovníků (smlouvy, DPČ, DPP, mateřské).
 - d. Pro výpočet bodů je ve výzvě tabulka. Např. pro 5,2 bodů je potřebné zapojení 13% všech vašich zaměstnanců, **pro 10 bodů 25%** a pro 25 bodů (maximum v tomto kritériu) 63%
 - e. Pokud jdete do projektu s partnerem, pak se prostě všechny čísla sečtou, tzn. zapojení je součet vašich a partnerových účastníků a počet pracovníků je stejně součet jeho a vašich.
6. **Podíl účastníků ve věku nad 54 let** na celkovém počtu účastníků – až 25 bodů
 - a. Započítávají se pouze ti účastníci nad 54 let, kteří získali v projektu min. 40 hodin vzdělávání
 - b. Zde je výpočet jednodušší 1% = 1 bod tzn. **pro 10 bodů** by účastníků nad 54 let muselo být **10%**
7. **Zapojení interních kurzů vedených interními lektory a jazykových kurzů**
 - a. Body za zapojení více pracovníků firmy do projektu nebo většího množství pracovníků 54+ lze zařazením **interních kurzů**.
 - b. Další možností je zařazení **do jazykových kurzů**, které mohou mít rozsah až 78 hodin za rok a jeden kurz a tím splní podmínku 40ti hodin na účastníka.
 - c. V případě, že budete chtít získat body tímto způsobem, je třeba se rozhodnout, zda půjdete přes zapojení většího množství zaměstnanců nebo budete chtít získat body přes větší zapojení účastníků skupiny 54+. Tyto dva ukazatele jdou svým způsobem proti sobě.

Aktivita	Výše jednotkového nákladu v Kč	Jednotkový náklad
Obecné IT	324 Kč	Náklady na jednu osobohodinu (v délce 60 minut) dalšího vzdělávání (kurzu) v dané aktivitě
Měkké a manažerské dovednosti	593 Kč	
Jazykové vzdělávání	230 Kč	
Specializované IT	609 Kč	
Účetní, ekonomické a právní kurzy	436 Kč	
Technické a jiné odborné vzdělání	252 Kč	
Interní lektor	144 Kč	

Pokud budete mít další dotazy nebo budete chtít pomoci s projektem nebo jeho částí (podání žádosti, výběrové řízení, dotační management), pak se na nás obraťte:

[INC Consulting spol. s r.o., inc@inc.cz, 603 268 987, www.inc.cz](mailto:inc@inc.cz)