

# ADAPTAČNÍ PROCES – tipy a inspirace

## Proč

Fluktuace nováčků je v dnešní době značná. Přijměte od nás pár inspirací z našich zkušeností.

## 3 roviny tvoří každý okamžik

Při tvorbě a zavádění on boarding systémů ve firmách jsme zjistili, že velkým problémem je nejen pracovní adaptace, ale dnes hlavně sociální zařazení.

Onboarding proto stavíme ve třech směrech, které se vzájemně prolínají. Tak jako každá kostička v Rubikově kostce je určena třemi směry, tak každý krok je v adaptačním systému je určen:

- Časem, kdy probíhá
- Osobou, která jej provádí
- Oblastí či rovinou, kterou má podpořit



## Postup stavící na kritických okamžicích

1. Vytipujte si společně s manažery a zaměstnanci kritické okamžiky, které ovlivňují vztah nováčka k firmě, spolupracovníkům a práci.
2. Ke kritickým okamžikům si vydefinujte, čeho chcete docílit
3. Vysvětlete všem zainteresovaným, proč je každý jeden kritický okamžik důležitý, jaká jsou jeho rizika a co v něm chcete docílit. Pak je naučte, co mají dělat.
4. Pro usnadnění práce zainteresovaných i pro vaši kontrolu můžete zavést jednoduché check listy, které pomohou vedoucím, aby na nic nezapomněli.



## Dva tipy

- Zařadte do adaptace i pozice „buddyho“ – kamaráda, který má na starosti pomoci se zařadit do kolektivu – je vrbou a zachytí první náznaky nespokojenosti či problémů, ty malé uhladí a na ty větší upozorní
- Z okamžiků (událostí), které to umožňují, udělejte „rituál“ – první den ve firmě nebo konec zkušební doby by měl mít auru něčeho výjimečného, zlomového, pozitivního (vstupní balíček obsahují firemní tričko, změna barvy přílby z nováčkovské na „normální“ po splnění testu na konci zkušební doby, která je předána ředitelem)

*Pokud chcete pomoci s revizí, tvorbou či zaváděním on boardingu nebo pokud chcete vědět víc o našich zkušenostech, pak nás kontaktujte. Rádi vám osobně ukážeme a vysvětlíme naše zkušenosti.*