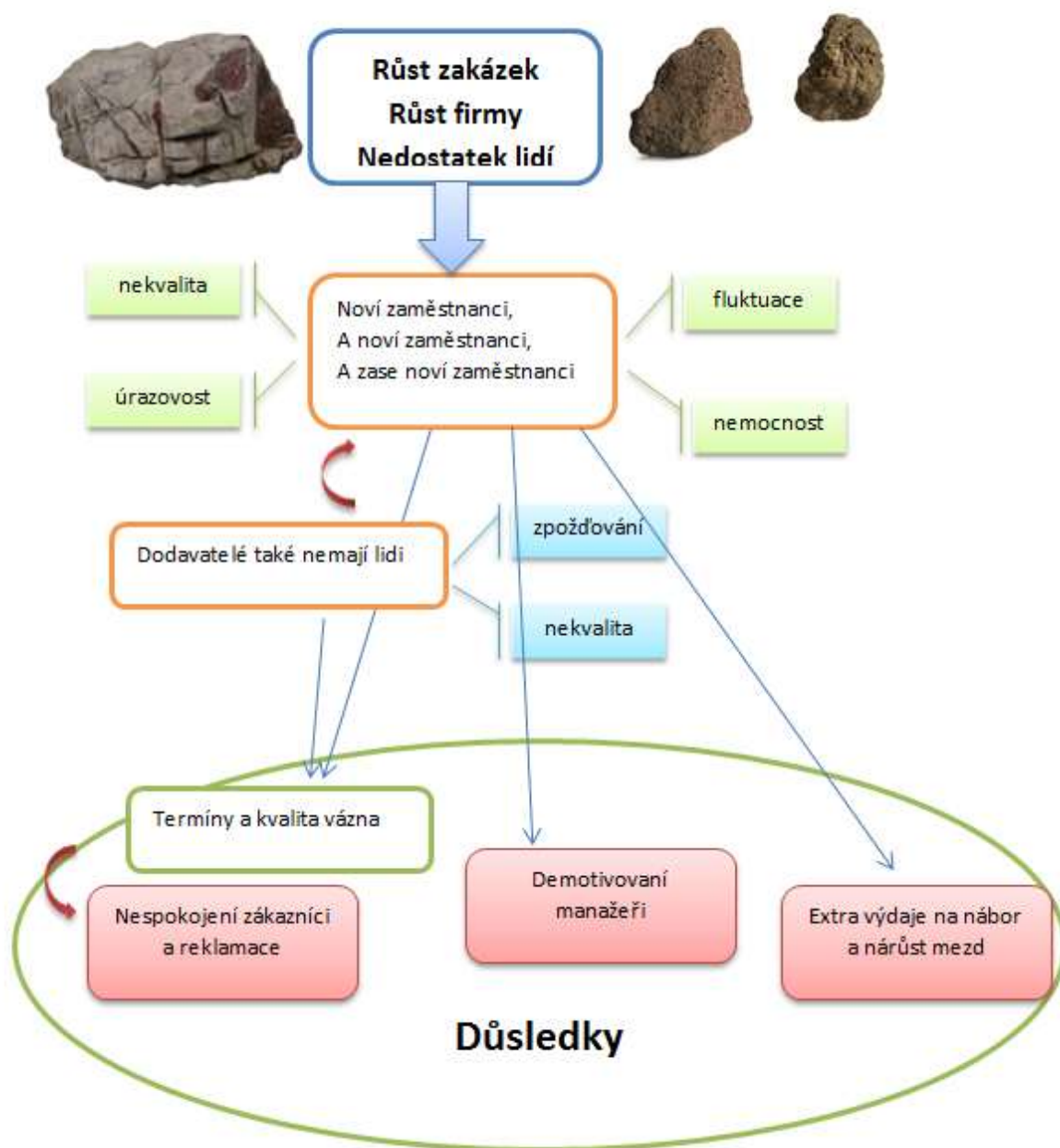


Myšlenky, nápady a inspirace

z HR Share na téma: Bolesti růstu, pořádané 29. 5.2018

více na www.inc.cz

Kameny se valí ze všech stran – spustila se lavina



Response time
 Jak rychle dnes reagovat
 na zasláný životopis?
„Do 3 hodiny po zaslání“

Statistiky

Rok	Volných pozic	% nezaměstnanosti	= pracovníků na 1 volnou pozici
2013	629 274	3,1	20
2018	242 798	9,1	0,7

Nábor – nápady a inovace

1. Job fair – nabíráme od firem, co ponižují stavy (přesouvají výrobu)
2. Karierní stránky, karierní video
 - a. Příběhy zaměstnanců, fotky – různý věk, pohlaví, pozice
 - b. Příběhy, co je baví, co chtějí od života (čas na děti, být manažerem, koupit si auto) a jak to kloubí s prací u nás
2. Billboard u CT parku – s image firmy – foto a telefon
3. Prezentace na školách, úřadu práce
4. Využití webů/ agentur specializovaných na nábor
5. Dny otevřených dveří
6. Trainee program
7. Talent show
8. Doporučení přátel

Práce s mistry

Vysvětlit, že už si nemůžeme vybírat

„Pohrozila jsem jim, že pokus si sami nevyberou, tak jim někoho přidělím“

Naučte manažery, jak si mají zaměstnance najít sami.

„Když vás osloví CEO, šéf obchodu nebo vedoucí IT ..., tak to vyzní jinak, než když je to personální agentura“

Jak spolupracovat s agenturami

- Vyberte si 1-2 a pracujte s nimi
- Pozvěte jejich konzultanta, co vám bude hledat lidi, do firmy. K vám. Ukažte mu firmu, nechtě jej, ať si promluví s manažery
- Posílejte jim novinky
- Toto vše opakujte - ať si k vám vytvoří vztah

Kroky k úspěchu – pro růst firmy, pro získání kandidátů

1. Podpora (top) managementu
 - Vysvětlovat jim co je na trhu práce, jaké jsou potřeby
2. Vytvořit prostředí
 - Pomozte lidem růst a objevovat jejich potenciál
3. Inovujte recruitment